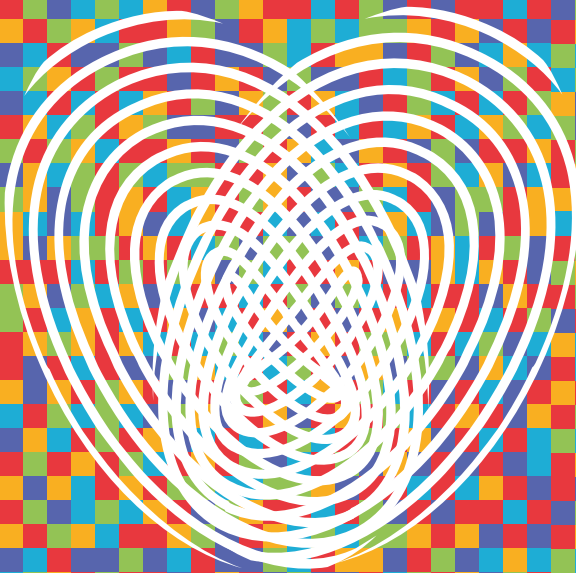


Menschenrechte und Nachhaltigkeit



Geltungsbereich

Die Grenzebach Gruppe bekennt sich zu einer ökologisch und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung anlog dieser Grundsatz-erklärung. In dieser Grundsatz-erklärung setzen wir verbindliche Werte, Ansichten, Vorschriften und Maßnahmen fest, die nicht nur als Ori-entierung dienen, sondern aktiv in unserer Gruppe praktiziert werden. Die festgelegten Grundsätze und Werte sind für alle Mitarbeiter* an allen Standorten und in allen Geschäftsbereichen weltweit bindend. Wir erwarten das gleiche Verhalten von all unseren Zulieferern, egal ob mittelbar oder unmittelbar. Unsere Erwartungen an menschen-rechtliches und umweltverträgliches Verhalten werden im Rahmen von Verträgen und Audits kommuniziert.

Dabei orientieren wir uns an den internationalen geltenden Regel-werken und Prinzipien des **UN-Global Compact** (Fokus SDG 4, 8, 12 und 13)

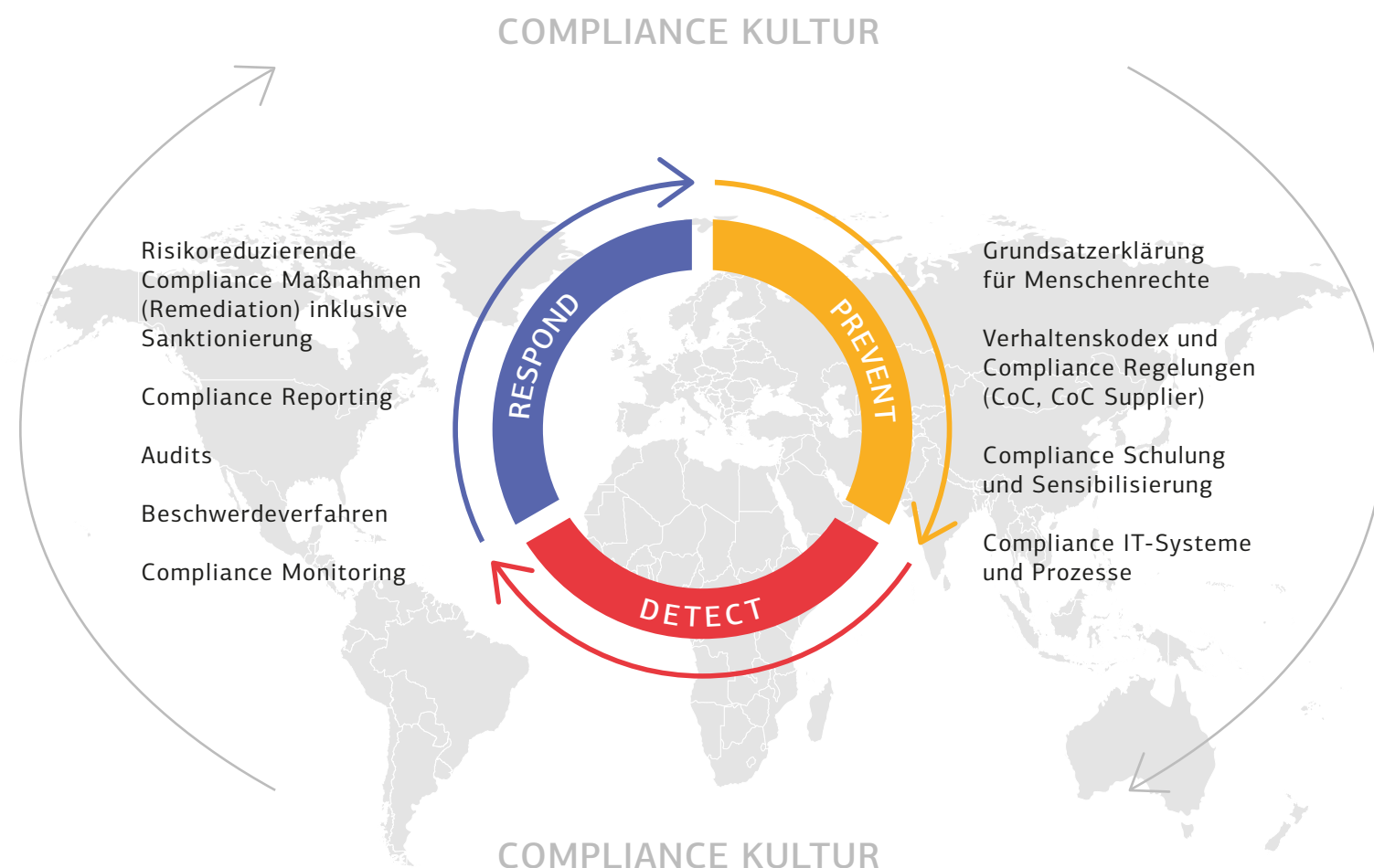


Diese Grundsatz-erklärung zu Menschenrechten und Nachhaltigkeit ergänzt den Code of Conduct der Grenzebach Gruppe. Dieser ist Grund-lage und Maßstab für alle Richtlinien und Regelungen, die das verant-wortungsvolle und ethisch einwandfreie Handeln der Grenzebach Gruppe sicherstellen.

Die Umsetzung und Befolgung der Grundsatz-erklärung werden von verantwortlichen Stellen innerhalb der Grenzebach Gruppe mittels Kontrollmaßnahmen regelmäßig geprüft und durch kontinuierliche Schulungen gefördert. Hierbei wahrt die Grenzebach Gruppe die gebührende Sorgfalt (Due Diligence).

Dadurch wird sichergestellt, dass jeder Bereich unserer Unterneh-mensgruppe sich über die eigene Verantwortung für die Achtung der Menschenrechte und ihre alltägliche Umsetzung im Klaren ist.

Wir sind bestrebt, laufend unser unternehmerisches Handeln und unsere Dienstleistungen im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren.



Grundlegende Menschenrechte



UNTERNEHMENSKULTUR UND MITARBEITER

Die Grenzebach Gruppe lebt von ihrer einzigartigen Unternehmenskultur. Unsere Mitarbeiter sind unser höchstes Gut und haben unsere größte Wertschätzung. Sie sind Kern und Motor unserer Unternehmensgruppe und machen die Grenzebach Gruppe erst zu dem, was sie ist. Ihr Schutz und Wohl liegt uns am Herzen und hat höchste Priorität.

Arbeitssicherheit, ein nachhaltiges Gesundheitsmanagement und ein angenehmes, förderndes, inkludiertes Arbeitsumfeld sind wichtige Bestandteile unserer Kultur. So unterschiedlich wir uns als Menschen in die gemeinsame Arbeit der Grenzebach Gruppe einbringen, genauso geradlinig handeln wir in zwischenmenschlichen Beziehungen und in unserer Unternehmenskultur einheitlich nach unseren "Be Grenzebach"-Werten: qualitätsbewusst, verantwortungsbewusst, wertschätzend, nachhaltig und verlässlich. Unsere Integrität, unser moralisches Handeln sowie unsere Unternehmenskultur lassen Vertrauen wachsen und stärken uns als international agierende Unternehmensgruppe.

WIR BIETEN FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN UND VIELFÄLTIGE ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN

Jeder einzelne Mitarbeiter ist ein wesentlicher Faktor für den Erfolg der Grenzebach Gruppe. Ein nachhaltiges Arbeitsumfeld und positives Betriebsklima sind für uns Grundsteine eines kollegialen Miteinanders, einer hohen Zufriedenheit und der Effizienz aller Mitarbeiter. Daher legen wir in unserer Firmengruppe besonderen Wert auf die individuelle, persönliche und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter und damit einhergehenden nachhaltigen Arbeitsbedingungen.

WIR SCHÄTZEN DIVERSITÄT UND FÖRDERN INKLUSION

Die Einzigartigkeit und Vielfalt unserer Mitarbeiter sind unsere Stärke und treiben unsere globale Unternehmensgruppe voran. Wir leben eine offene Kultur der Inklusion und Akzeptanz und fördern Möglichkeiten zur vielfältigen Entwicklung. Sammlung von Erfahrungen und Interaktion, um so verschiedene Einblicke, Denkweisen und Kompetenzen zu erhalten. Diese Chance sehen wir in der Vielfältigkeit unserer Mitarbeiter. Denn Menschen sind divers. Sie zeichnen verschiedenste Kompetenzen, Fähigkeiten, Hintergründe, Ideen und Denkweisen aus, die sich auf unter-

Das **Wohl** unserer Mitarbeiter liegt uns genauso am Herzen wie ein positives **Arbeitsumfeld** ohne Diskriminierung, wir schätzen die **Vielfalt** und achten auf die Würde unserer Mitmenschen. An all unseren Standorten bieten wir größtmögliche **Arbeitssicherheit**.

schiedlichste Art und Weise auf ein Unternehmen auswirken und zu dessen Erfolg beitragen können.

WIR BIETEN CHANCENGLEICHHEIT

Die Grenzebach Gruppe setzt sich für die Chancengleichheit aller Mitarbeiter und Bewerber* ein, ungeachtet ihres Geschlechts, Alters, ihrer Herkunft, Hautfarbe, Religion, Kultur, körperlicher und/oder geistiger Beeinträchtigung oder anderer Eigenschaften. Auf allen Ebenen bewerten wir objektiv sowie nahe am Geschehen und gewährleisten Fortbildungsmaßnahmen und Weiterentwicklungen. Wir schätzen die Vielfalt unserer Mitmenschen. Berufliche Entwicklungen und Entscheidungen treffen wir sachlich auf Basis der Fähigkeiten und Leistungen der einzelnen Mitarbeiter.

WIR DULDEN KEINERLEI FORM DER DISKRIMINIERUNG

Uns ist ein respektvoller, vertrauensvoller und offener Umgang im Arbeitsumfeld wichtig. Jegliches Verhalten, das die Würde des Einzelnen* verletzen könnte, diskriminierend, belästigend, oder beleidigend ist, wird in der Grenzebach Gruppe in keiner Weise geduldet.

WIR SORGEN FÜR SCHUTZ AM ARBEITSPLATZ

Arbeitssicherheitsregeln und Schutzmaßnahmen für alle Mitarbeiter und sämtliche Arbeitsplätze der Grenzebach Gruppe unterliegen strengen Sicherheitsvorschriften. Wir halten an allen Standorten gesetzliche Bestimmungen, wie nationale Arbeits-, Gesundheits- und Brandschutzgesetze, ein und beachten die in der Branche erforderli-

chen und üblichen Empfehlungen. Darüber hinaus dokumentieren wir in unseren Verfahren und Prozessen.

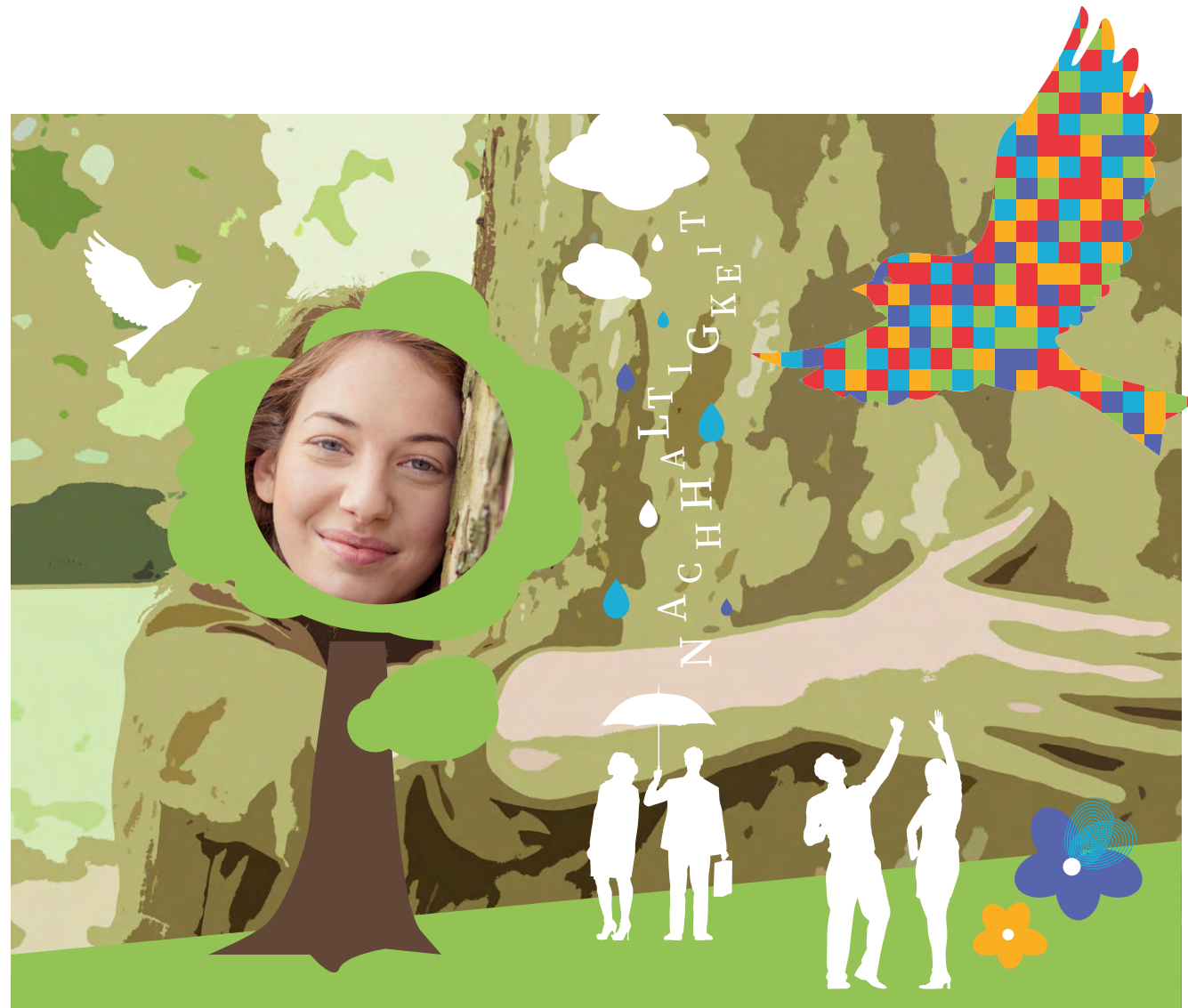
Sichere und ergonomische Arbeitsplätze sowie gesicherte Arbeitsbereiche werden von der Grenzebach Gruppe an allen Standorten gefördert und vorausgesetzt. Dies verringert nicht nur das Unfallrisiko, sondern gewährleistet darüber hinaus einen einwandfreien Betrieb und das Vertrauen unserer Mitarbeiter und Kunden.

WIR FÖRDERN GESUNDHEITSMANAGEMENT IM UNTERNEHMEN

Die Grenzebach Gruppe schafft und fördert Maßnahmen und Angebote für die Gesundheit und das Gesundheitsmanagement der Mitarbeiter und bietet zusätzlich arbeitsmedizinische Untersuchungen durch werksärztliche Dienste an.

WIR ACHTEN DIE VEREINIGUNGSFREIHEIT UND DAS RECHT AUF TARIFVERHANDLUNGEN

Wir erkennen das durch lokale Gesetze und Gegebenheiten geregelte Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten. Wo dieses Recht durch lokale Gesetze beschränkt ist, sollen alternative, gesetzeskonforme Möglichkeiten der Arbeitnehmervertretung gefördert werden. Wir respektieren das Recht, im Rahmen der geltenden Gesetze Tarifverhandlungen zu führen. Mitarbeiter, die als Arbeitnehmervertreter* fungieren, werden in keiner Weise benachteiligt oder begünstigt.



Nachhaltigkeit ist ein fester Bestandteil unserer Grenzebach-DNA. Ökologisches Denken und soziales Handeln gehen mit dem wirtschaftlichen Erfolg unserer Unternehmensgruppe einher. Ideenreichtum und der verantwortungsvolle Einsatz umweltfreundlicher und energiesparender Ressourcen bestimmen das unternehmerische Handeln unserer Gruppe. Seit Jahren setzen wir Zeichen mit gleichermaßen ökonomischen wie ökologischen Produktions- und Automatisierungslösungen. Auf diesem Wege unterstützen wir das Streben unserer Kunden nach mehr Nachhaltigkeit.

Wir integrieren Nachhaltigkeit und Wirtschaftlichkeit aktiv in unser unternehmerisches Handeln. Somit ist unser Streben nach wirtschaftlichem Erfolg untrennbar mit unserem Bewusstsein für ökologische und soziale Verantwortung verbunden. Dabei nutzen wir unsere Spielräume verantwortungsvoll – im Einklang mit unseren Werten, mit der Gesellschaft und mit vorhandenen Ressourcen. Wir denken technologischen Fortschritt von Anfang an nachhaltig und engagieren uns seit Jahrzehnten aktiv im sozialen Bereich.

WIR FÖRDERN EINEN RESPEKTVOLLEN UMGANG MIT UNSERER UMWELT

Der Grenzebach Gruppe ist der Umweltschutz und die Verringerung von Umweltrisiken ein wichtiges Anliegen. Ein respektvoller Umgang mit der Umwelt und natürlichen Ressourcen trägt nachhaltig zum Erfolg der Unternehmensgruppe und der Gesellschaft bei. Wir achten auf den schonenden und nachhaltigen Einsatz der benötigten Ressourcen. Wir denken Verfahren, Produkte und Lösungen weiter, um ressourcensparender und ökologischer zu interagieren. Wir befolgen nationale und internationale Gesetze und Standards für Umwelt- und Klimaschutz und haben uns in allen Unternehmen und Geschäftsbereichen das Ziel gesetzt, durch innovative Lösungen die Belastung für die Umwelt weiter zu reduzieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.

Nachhaltiges Denken und Handeln spiegelt sich in unseren Prozessen und Produkten wider, denn wir denken stets einen Schritt weiter: Wir sorgen dafür, dass sich die Auswirkungen unserer Unternehmensgruppe auf die Umwelt weltweit verbessern und gleichzeitig möglichst geringgehalten werden.

Wir setzen uns für einen verantwortungsvollen Umgang mit unseren **Mitmenschen** und unserer **Umwelt** ein. Menschenrechte sind für uns eine Selbstverständlichkeit, wir stehen für **Nachhaltigkeit** und fördern soziale Projekte.

WIR ACHTEN AUF NACHHALTIGKEIT BEI UNSEREN LIEFERKETTEN

Entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette prüfen und implementieren wir Verbesserungen der Nachhaltigkeit unserer Lieferketten, um jedes einzelne Produkt und die Unternehmensgruppe klimafreundlicher zu gestalten. Von der Fertigung, über die Ressourcenbeschaffung, inkl. der Vermeidung und Verwendung von Konfliktmaterialien, Transportwege und Entsorgung bis hin zu erneuerbaren Stromversorgungen und Gebäudetechnik, in diesen und noch mehr Bereichen hat die Grenzebach Gruppe bereits effiziente und umweltschonende Maßnahmen ergriffen. Und wir denken bereits heute schon wieder an morgen: Die Richtlinien sind implementiert und werden kontinuierlich für noch mehr Nachhaltigkeit weiterentwickelt.

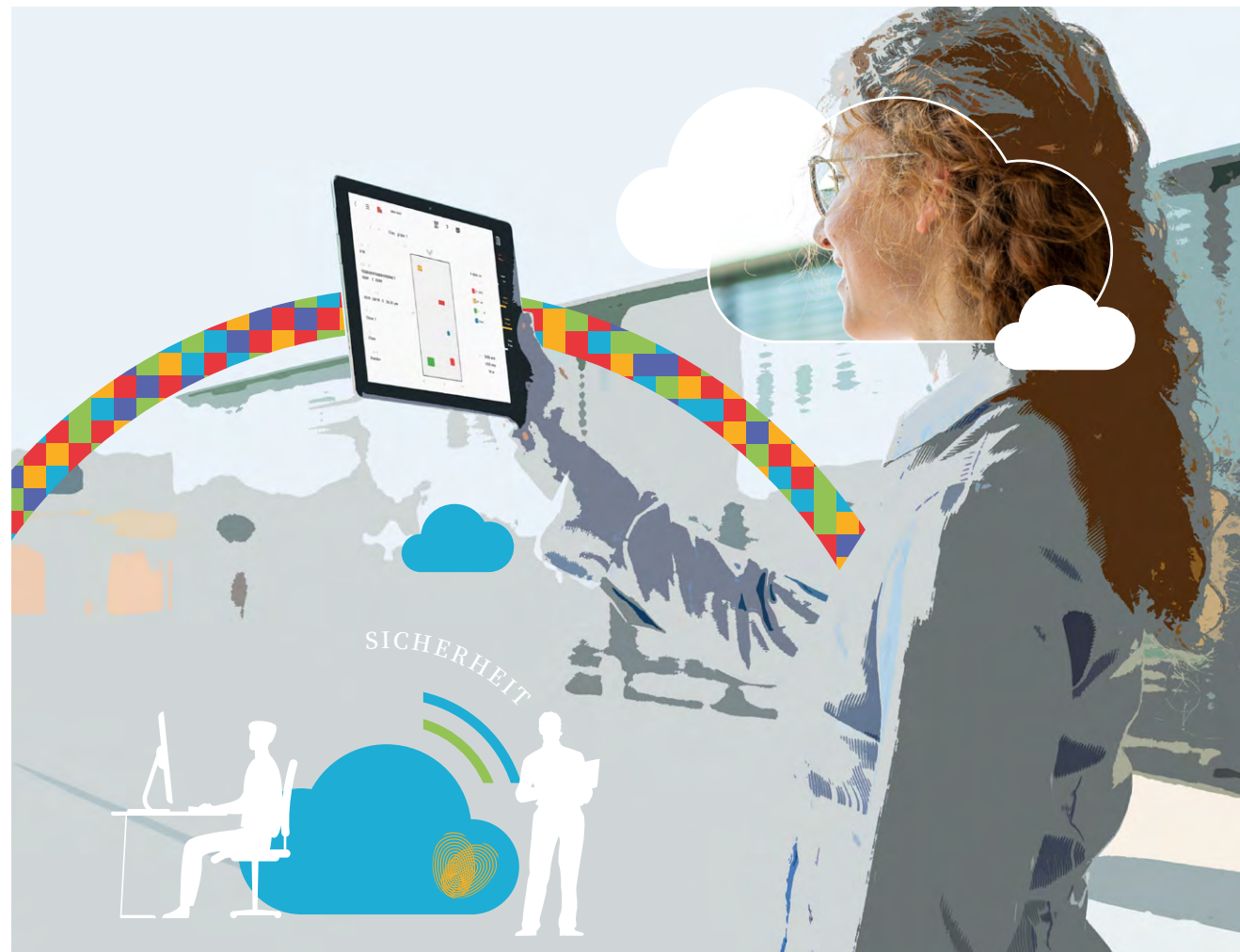
Wir achten darauf, mit unseren Lieferketten die Umwelt und Menschenrechte nicht wissentlich zu gefährden und Verantwortung zu übernehmen. Daher setzen wir uns für resiliente und nachhaltige globale Lieferketten ein. Unsere Lieferanten und Dienstleister fordern wir auf, dazu im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes beizutragen. Unser Risikomanagement beurteilt menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken in unseren Prozessen. Es werden Präventionsmaßnahmen festgelegt und angewendet (umgesetzt). Die Risikoanalysen werden während dem Geschäftsjahr regelmäßig geprüft und am Ende des Geschäftsjahres durch die Geschäftsführung bewertet.

WIR ACHTEN UND WAHREN MENSCHENRECHTE UND FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Die Grenzebach Gruppe sieht sich in der Mitverantwortung für die Umsetzung von Menschenrechten. In allen Geschäftsbereichen und dazugehörigen Unternehmen setzen wir uns strikt für die Einhaltung und Wahrung der Menschenrechte ein. Wir achten und erkennen die Richtlinien und Prinzipien zum Schutz der internationalen Menschenrechte an, tolerieren keinerlei Menschenrechtsverletzungen, weder indirekt noch direkt. Insbesondere betreiben und dulden wir keine Zwangs-, Kinder- und Pflichtarbeit und lehnen jegliche Form von (moderner) Sklaverei, Schuldknechtschaft, unfreiwilliger Gefängnisarbeit oder Menschenhandel ab. Die Grenzebach Gruppe achtet stets auf faire Arbeitsbedingungen und Entlohnung. Werden Risiken, die negative Auswirkungen unserer Geschäftsaktivitäten auf die Menschenrechte (mit-)verursachen oder Verletzungen einer menschenrechtsbezogenen oder umweltbezogenen Pflicht bei Lieferanten festgestellt, verfügen wir über ein Verfahren zur Bewertung, Änderung, Einstellung und/oder Korrektur der Aktivität. Wir besprechen angemessene Abhilfemaßnahmen im Managementteam und leiten entsprechende Schritte ein, um das Ausmaß der Verletzung zu minimieren bzw. zu beseitigen.

WIR ENGAGIEREN UNS FÜR DIE GEMEINSCHAFT

Die Grenzebach Gruppe stellt sich als globale Unternehmensgruppe seiner gesellschaftlichen Verantwortung. Soziales Engagement leben wir in verschiedenster Art und Weise, sei es durch die Unterstützung von sozialen externen Projekten und Organisationen oder internen Vorhaben und Veranstaltungen. Hierbei übernehmen wir gesellschaftliche und soziale Verantwortung in den unterschiedlichen Regionen rund um unsere Standorte.



Wir gehen **verantwortungsbewusst** mit vertraulichen Daten und Informationen um. Dabei **schützen** und behandeln wir die Daten unserer Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten stets **vertraulich**.

Die Grenzbach Gruppe geht vertrauensvoll mit Daten und Informationen um. Für uns ist die Einhaltung des Datenschutzes Ausdruck und Grundlage eines ehrlichen und fairen Verhaltens gegenüber Beschäftigten und Geschäftspartnern.

Wir stehen für die Einhaltung von einheitlichen Datenschutzbestimmungen innerhalb der Grenzbach Gruppe und all ihrer geschäftlichen Beziehungen und Interaktionen. Daher verfügen wir über Normen, Verfahren und Regularien zur korrekten Behandlung von betrieblichen-, finanziellen-, technischen- und personenbezogenen Daten, welche jeder Mitarbeiter, Partner und Lieferant kennen muss. Alle in und mit der Grenzbach Gruppe interagierenden Parteien sind verpflichtet, die datenschutzrechtlichen Bestimmungen im Hinblick auf personenbezogene Daten einzuhalten und Unternehmensinformationen vertraulich zu behandeln und zu schützen. Um die Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität der Informationen innerhalb der Grenzbach Gruppe zu gewährleisten, setzen wir ein Informationssicherheitsmanagementsystem ein.

WIR SCHÜTZEN VERTRAULICHE INFORMATIONEN

Alle Unternehmens- und Mitarbeiterinformationen der Grenzbach Gruppe werden geschützt und vertraulich behandelt. Dies gilt sowohl für alle internen vertraulichen Informationen als auch für Informationen, die die Grenzbach Gruppe von Dritten (Kunden, Partnern, Lieferanten, ...) erhält. Bei der Verarbeitung personenbezogener Daten werden die betroffenen Personen über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung ihrer Daten informiert, wobei vor der Erhebung der Daten ein eindeutiger und legitimer Verwendungszweck vorliegen und kommuniziert werden muss. Wir treffen technische und organisatorische Maßnahmen zur Wahrung und zum Schutz der Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Daten, gehen sparsam mit personenbezogenen Datenspeicherungen um und stehen für Transparenz bei der Datenerhebung.

WIR HALTEN UNS AN DIE GRUNDSÄTZE DER DATENSCHUTZBESTIMMUNGEN

Der Schutz aller betrieblichen- oder personenbezogenen Daten, seien es solche von Mitarbeitern oder Geschäftspartnern, hat einen hohen Stellenwert in unserer Unternehmensgruppe. Alle Mitarbeiter der Grenzbach Gruppe sind verpflichtet, die Grundsätze des Datenschutzes im Rahmen ihrer täglichen Arbeit einzuhalten und mit Informationen sensibel und verantwortungsbewusst umzugehen. Die Verarbeitung von personenbezogenen Daten erfolgt dabei gemäß den vorherrschenden Datenschutzbestimmungen.

WIR WAHREN DIE RECHTE UND DATEN BETROFFENER VERANTWORTUNGSBEWUSST

Personenbezogene Daten werden sachlich richtig, vollständig und aktuell erhoben. Werden Informationen für den definierten Zweck ihrer Erhebung nicht mehr benötigt, werden diese unter Beachtung bestehender gesetzlicher Bestimmungen gelöscht. Eine Erhebung von zusätzlichen Informationen, die nicht der Arbeits- und Zweckerfüllung dienen, wird von uns strikt vermieden. Interne implementierte Abläufe und Kontrollen stellen den bestmöglichen Umgang und Schutz aller vertraulichen Daten sicher. Die interne als auch externe Transparenz sowie die korrekte, sichere und wahrheitsgemäße Kommunikation sind dabei grundlegend für uns.

BESCHWERDEVERFAHREN

Wir bestärken unsere Mitarbeiter, vermutete Verstöße gegen diese Grundsatzerklärung zu Menschenrechten über vorhandene Beschwerde-/Streitbeilegungsverfahren zu melden. Dazu zählen: das lokale Management, die zuständigen Personalabteilungen oder die Compliance-Hotline. Partner und Dritte haben die Möglichkeit, über das **Kontaktformular unserer Webseite (www.grenzebach.com)**, über die speziell hierfür eingerichtete **E-Mail compliance@grenzebach.com** oder unter der **postalischen Anschrift (Grenzebach Maschinenbau GmbH, Compliance, Albanusstr. 1, 86663 Asbach-Bäumenheim, Deutschland)** potenzielle Verstöße gegen diese Grundsatzerklärung zu Menschenrechten und Nachhaltigkeit zu melden.

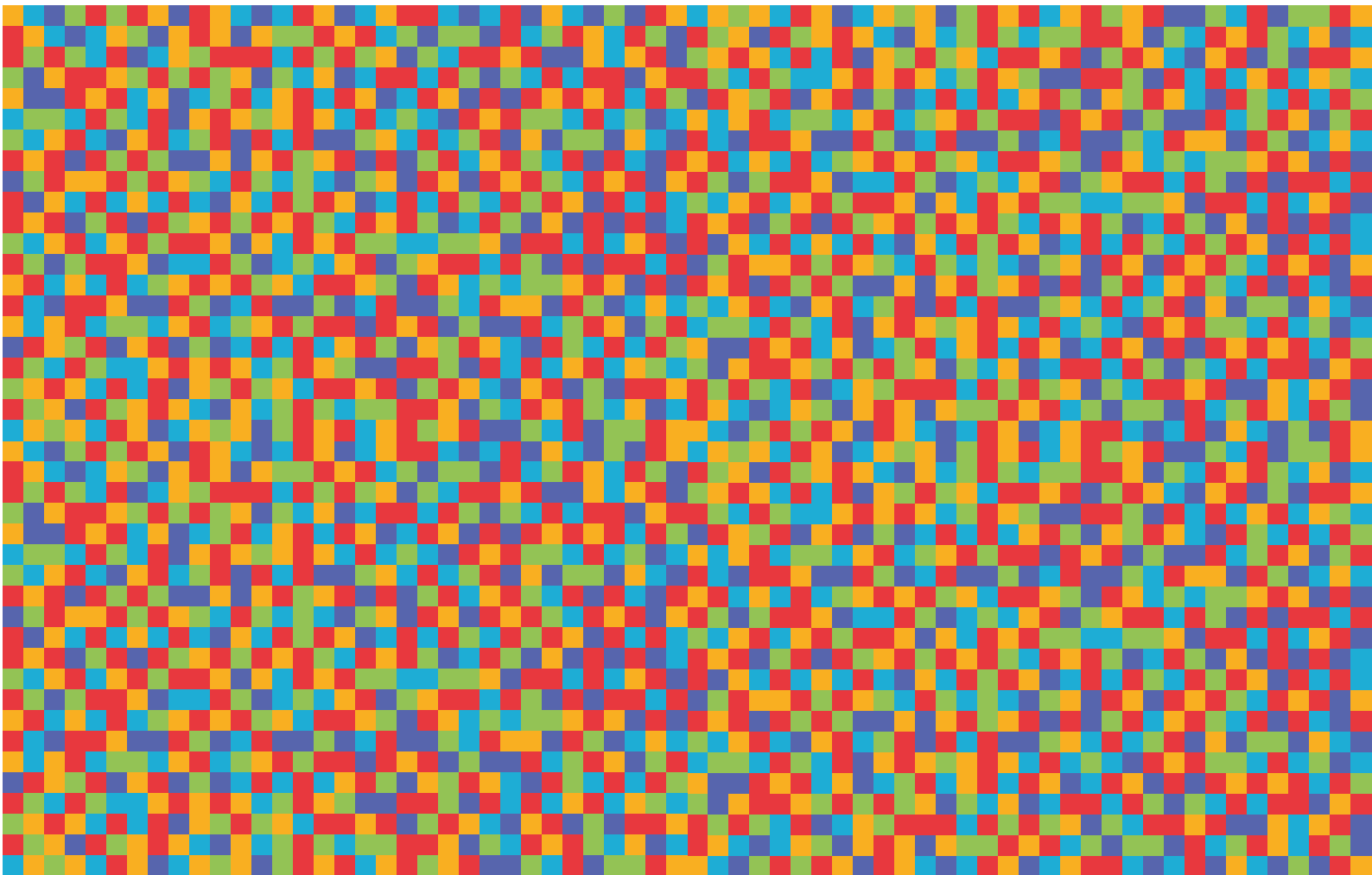
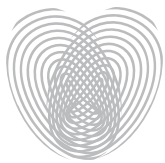
BERICHTERSTATTUNG UND MONITORING

Verantwortung und Nachhaltigkeit ist bei Grenzebach das Werk vieler Hände – seit Generationen, über Generationen. Durch unsere finanzielle Unabhängigkeit als Familienunternehmen gestalten wir aktiv unsere Zukunft sowie die Welt von morgen. Das ist unser Auftrag. Dabei binden wir unsere Stakeholder – Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten und die Gesellschaft – in die gemeinsame und nachhaltige Wertschöpfung ein. Mit unserer Kompetenz in Automation und technischer Bildung steigern wir die Produktivität unserer Kunden und begleiten diese in eine effiziente und sichere Zukunft. So schaffen wir Freiräume für eine nachhaltige Entwicklung von Wirtschaft, Umwelt und Gesellschaft. In unseren Nachhaltigkeitsberichten und regelmäßigen Audits dokumentieren wir unsere globale Verantwortung.

WEITERE INFORMATIONEN / ANNEX

- » **Code of Conduct**
- » Code of Conduct für Lieferanten
- » Datenschutzrichtlinie
- » **Grenzebach-DNA**
- » Bei Fragen zur Grundsatzerklärung zu den Menschenrechten wenden Sie sich bitte an unseren Menschenrechtsbeauftragten **ralf.jaeger@grenzebach.com**

*Im Text wird – aus Gründen der einfacheren Sprache und ohne jede Diskriminierungsabsicht – ausschließlich die Form des generischen Maskulinums verwendet. Grundsätzlich sind so alle Geschlechter (m/w/d) mit einbezogen.



Grenzebach Maschinenbau GmbH
Albanusstraße 1
86663 Asbach-Bäumenheim/Hamlar
Deutschland
Telefon: +49 906 982-2000
E-Mail: compliance@grenzebach.com

www.grenzebach.com

